



吉林大学商学院

BUSINESS SCHOOL OF JILIN UNIVERSITY

# 述职述廉报告

## 汇编

2016年11月

# 商学院领导班子届满述职报告

老师们、同学们：

大家下午好！现在我代表本届班子向大家做工作述职。请评议。

在过去的四年里，学院党政领导班子团结和带领学院广大党员干部和师生员工，认真学习贯彻习总书记系列讲话精神，深入贯彻十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神和“四个全面”的战略部署，积极推动发展、深化改革、勤奋工作，顺利召开了学院第五次党代会，成功举办了 20 周年院庆，在党的建设、人才培养、科学研究、学科发展、队伍建设、合作交流、管理服务各领域都取得了可喜的成绩。

下面，我就具体工作报告如下。

## **一、肩负使命、不负重托，着力加强领导班子队伍建设，不断提升推动科学发展的能力水平**

学院党政领导班子，四年来不断加强理论学习，增强党性修养，强化大局意识。学习上坚持不懈，意识上自觉清醒，思想上警钟长鸣，工作上奋发有为。时刻把学院发展放在心上，把从严治党责任扛在肩上，努力成为推进学院科学发展的坚强领导核心。

### **（一）加强思想政治建设，不断提升大局意识**

通过深入领会习总书记系列讲话精神和中央有关文件，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，努力在思想认识上跟上形势的发展和中央的部署，努力在政治上和行

动上自觉与党中央保持高度一致，做到了政治上坚定、理论上清醒，大是大非面前旗帜鲜明，立场坚定。同时，认真把握好学院工作规律和知识分子的特点，保持政治定力，营造良好氛围，紧紧地把广大师生员工团结在党的周围，凝聚在党的事业之中。

## （二）认真贯彻执行民主集中制，增强科学决策能力

学院领导班子深入研究梳理党委与行政、集体领导与个人分工负责的关系，先后完善修订了一系列院内规章制度，形成了更加完备的党政分工合作、相互协调配合的工作机制，提高了会议工作和决策效率。在重大决策时，加大了决策前研究、决策中沟通、决策后督查的力度，建立和完善了可行性论证、合法性审查和风险性评估的工作机制。

## （三）贯彻三严三实要求，不断改进工作作风

结合学院实际，认真改进工作作风，贯彻密切联系群众的八项规定，研究出台改进工作的具体措施。改进了文风会风，提高了办事效率。进一步完善学院重大决策机制，在涉及师生员工切身利益时，充分听取教代会、学院工会以及群众意见；在涉及学科发展和学术性问题时，更加尊重学术、学位委员会的意见。

## （四）加强领导班子团结，营造坦诚相见、敢于担当、民主决策的工作氛围

学院领导班子始终坚持高标准、严要求，班子成员之间经常性交流思想、沟通情况、交换意见，建立了相互信任、相互

支持、相互理解、相互补台、相互提醒的团结氛围，做到重大决策前，充分酝酿，交换不同意见；会上深入讨论，集体决策；会后主动沟通，齐抓共管。

## **二、抓大事、谋全局，以新的发展和改革目标凝聚全院力量，营造良好氛围**

学院党政领导班子深入贯彻落实党中央和学校的一系列重大决策部署，谋大事、抓全局，精心统筹并领导组织了事关学院发展全局的几件大事。

### **（一）凝聚发展共识，筹备召开学院第五次党代会**

第五次党代会全面总结了学院上届党代会以来的主要成绩和基本经验，深入分析了当前面临的发展形势、严峻挑战、重大机遇和发展方向，查找了当前的不足和差距，研究提出了今后一个时期的战略思考、奋斗目标和主要任务。通过三上三下的民主酝酿、推荐和选举程序，选出第五次党代会代表，选举产生了中国共产党吉林大学商学院第五届委员会，完成了新老交替，组成了新一届的领导集体，为更好地带领全院师生开创新的工作局面提供了组织保证。

### **（二）盛邀各地校友，成功组织 20 周年院庆活动**

学院成功举办了校友联谊会、捐赠答谢会、校友企业家论坛、院庆文艺晚会等各类校友联谊、学术论坛、文化交流等一系列庆祝活动，形式多样、内容丰富，传承和弘扬了学院文化和大学精神。积极推动院庆期间募捐工作，会前研究专门工作方案，完善奖励激励政策，推动各个层面主动开展工作，院领

导亲自与一些知名院友企业家沟通争取，共接受各类捐款近 50 万元。此次活动展示了学院师生员工的良好精神风貌，激发了院友爱院荣院的情怀，提升了学院的声誉影响。

### （三）加强科学谋划，编制学院“十三五”规划和综合改革方案

学院在总结过去经验和深入调查研究的基础上，研究制定了包括人才培养、人事制度、学科建设、国际化办学、资源整合、完善制度等方面的工作，全面分析了我院与国内兄弟学院的差距，深入研讨学院未来发展中的一系列重大问题，初步形成了关于学院定位、学科建设、人才工作等方面的基本共识，对未来五年拟定了发展蓝图，提出了发展举措。

## 三、狠抓落实、扎实工作，积极推进学院改革创新，不断实现学院各项事业新的发展

学院党政领导班子狠抓落实，紧紧围绕十二五规划纲要，团结和带领全院党员干部和师生员工，不断创新工作机制和改革举措，全面推进各项工作稳步前进。

### （一）人才培养成果显著，育人实效不断增强

一是高度重视本科生教育。四年来我院我院培养本科生 1450 人，坚持扎实推进教学制度改革，不断提高教育教学质量，全面建设课程教学内容体系以及提高教师的教学能力，在教学基本建设、教学改革、教学质量上取得了一定成绩，并在 2016 年本科生教学质量评估工作中获得专家的一致好评。经过近年围绕提高人才培养质量这一培养目标的诸多实践，学院逐渐形

成了开放办学，走国际化道路和坚持强化数量分析能力的独特办学特色。

二是全面加强研究生培养。制定研究生奖学金的改革方案，制定博士生招生机制改革方案，继续开展研究生学位论文质量评估工作。四年间培养学术型硕士 454 人、博士 251 人。继续完善研究生培养工作督导机制，创新专业学位研究生培养模式，持续深化专业学位研究生教育综合改革试点工作，深化研究生教育改革工作，完善和推进“吉林大学研究生培养创新工程”的实施。

三是努力增强学生工作实效。四年来，学院持续推行本科生培养四大体系工程，聘任名师班主任 62 余人次，聘任职业生生涯导师 46 名，开展人生导航讲座 35 场并与全国各地多家企业签署了实践教育基地培养协议。通过系统化、工程化的模式加强对本科生的全面培养。同时，健全配齐了学生辅导员队伍，完善了学生工作的相关制度和规定，学生工作得到了极大的增强。

四是稳步提升就业质量。学院与香港捷成集团、亚泰地产、雅戈尔集团、中国石油工程建设公司等共建实践基地，为学生提供实习和就业机会。毕业生们凭借特有的学科优势和扎实的学业功底，使学院的就业率一直保持在 98% 以上，众多校友成为中国商界、政界的领军人物。

五是积极迎接巡视检查。学院领导班子高度重视学校的巡视检查工作，进一步建立健全学院各项规章制度，对学院近年

来人才培养、学科建设、师资队伍建设、党建工作等各方面进行了认真梳理，规范各类文件、档案、资产的管理工作，为学院健康、和谐发展奠定了良好的基础。

## （二）学科建设取得突破，科学研究硕果累累。

一是以评促建推进学科发展。学科建设是学院工作的龙头，也是学院核心竞争力的集中体现。学院领导班子高度重视学科建设工作，坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针；突出内涵建设，突出特色发展；强化办学合理定位，强化人才培养中心地位，强化质量保障体系建设，不断提高学院办学水平和人才培养质量。

二是大力促进科研成果申报。四年来，我院共获批国家社科基金重大项目、国家自然科学基金、教育部项目等 277 项，发表论文 830 篇，出版专著译著 30 部，科研经费累计达 3200 余万元，超额完成“十二五”规划目标。

三是积极促进科研成果产出。学院以深化改革引领新常态，加强和改进科研管理，积极促进科研成果转化为教学资源，使科研成果在特色专业建设、精品课程建设、特色教材建设、大学生活动等方面发挥了重要作用。

## （三）国际交流稳步进行，合作办学实现突破

十二五期间，学院高度重视国际化办学，积极拓展国际交流与合作内容和层次。学院鼓励支持中青年教师参加国际和国内学术会议，推动人才队伍建设，扩大在国内外的知名度与影响力。四年来，学院在国外进行长期合作研究的教师 12 名，已

进行短期访问交流的教师 44 人次。学院先后接待了来自全球近 20 个国家的专家、学者 54 人次来院进行学术交流活动，与美国克利夫兰州立大学、英国格拉斯哥大学、韩国高丽大学、台湾东华大学等高校达成了合作意向；与美国肯塔基大学签订了本科生双学位联合培养协议；选派多名学生赴台湾东华大学学习，同时接收了多名国外留学生及 IMBA 学生。通过跨文化、跨学科、跨领域的多维度学习，培养了学院师生的国际视野，切实提高了学院的国际化水平。

#### （四）坚持服务地方，社会服务影响扩大

一是不断加强定点扶贫工作。结合学校关于点对点扶贫通榆县的有关要求，我院认真组织实施扶贫重点村——莲花山镇莲花泡村的扶贫推进工作。通过实地考察、领导座谈、旅游项目开发、管理干部职业能力培训、农村互助金融计划等项目的计划与实施，将定点扶贫落到实处。

二是加大专业学位招生力度。四年来，学院在坚持深入夯实原有招生宣传方式的基础上，加强招生宣传工作的创新，通过微信群、公众平台、网站通知、短信服务等多种形式分层次为意向考生提供详细咨询，定期电话或短信回访，跟踪服务，为每一位有疑问的考生答疑解惑。四年来报名人数累计 4479 人次，多年持续成为东北地区重点高校 MBA 报考人数之首。此外我院 EMBA 教育报名人数逐年上升，成为了东北地区培养高层次管理人才的重要基地。这些数据充分说明了我们的改革举措适应了市场竞争，推动了学院的发展，不但提升了工作实效性，



也提高了办学质量，同时又为学院带来了可观的经济效益。

三是稳步发展继续教育。学院认真组织学习学校相关部门制定的关于继续教育的有关政策、规定和文件，进一步规范继续教育管理工作，加强继续教育队伍的建设，近年来在招生人数、教学质量、学位管理等工作上稳中有升，实现了持续、有序发展。

#### （五）管理服务有序提升，学院建设再添新彩。

一是不断加强信息公开。学院领导班子将信息公开工作纳入重要议事日程，制定了《商学院院务公开制度》和《商学院党务公开制度》。通过商学院网站和微信公众平台等多种形式不断拓宽信息公开形式，对于院内重大事项公示、党内奖惩情况通报、学校重要决定公布等信息第一时间公开告知院内外，保证信息公开的时效性、系统性。

二是切实维护学院稳定。学院坚持贯彻“谁主管、谁负责”的原则，建立健全主要领导负责安全稳定的工作机制。定期召开学生工作会议，切实加强学院思想政治工作。成立学生心理健康教育咨询中心，切实加强学生心理健康教育工作，加强辅导员值班工作，建立学生信息员队伍，开展积极向上的文体活动。关心和解决师生切身利益的实际问题，坚决防止群发事件的发生。

三是不断优化财务管理。为更好的执行我院财务管理制度，本届领导班子根据学院实际情况，制定了《商学院财务管理工作细则》，对于我院财务管理体制、财务管理模式、财务管理

人员职责进行了详细的规定，大力倡导开源节流，加强预算管理、支出管理的科学性、实用性，绘制《商学院财务事务办理流程》，进一步优化财务管理流程，尽量为师生提供便利。

四是规范国有资产管理。学院强化服务育人理念，规范后勤服务，规范大宗物品采购机制，增强资产管理的规范性，增强对学院资产的主动管理和主动服务意识。2015年，学院对固定资产进行了全面清查，所有资产进行造册登记，落实第一责任人，对于无使用价值的固定资产进行回收、报废，充分保证教学、科研等工作的顺利开展。

#### **四、从严治党、强化管理，有效发挥各级党组织的作用，不断加强新形势下学院党建工作**

学院党政领导班子夯实原有工作基础，创新党务工作机制，从严从实、强化管理，积极调动各级党组织的积极性，发挥党员模范带头作用，全面加强党建和思想政治工作。

（一）做好师生思政工作，把牢学院思想阵地。加强学院意识形态工作，深入开展群众路线教育活动，认真组织“三严三实”“两学一做”学习教育活动。对学院网络文化建设、教师和学生思政等工作，进行了专题研究和重点推动，强调社会实践育人功能。突出抓好网络宣传阵地建设，加强正面宣传和舆论引导。

（二）加强党风廉政建设，落实党委主体责任。院党委牢固树立党风廉政建设主体责任意识，认真落实“一岗双责”制度。班子成员在抓好分管业务工作的同时，加强对于分管人员

的党风廉政教育、管理和监督检查，做到了敢抓敢管、善抓善管，始终坚持惩防并举、标本兼治，做到了教育、管理、监督和惩处并重，将主体责任落到了实处。

（三）加强学院党建工作，着力推动基层组织建设。院党委高度重视服务型党组织建设，建立健全相关制度机制。明晰学习理念，坚持和完善学习制度，加强组织协同，通过干部带动引学、基层组织带学、依托阵地促学、经验交流互学、党员交流自学等多种形式开展党建工作。今年5月，学院完成了15个党支部换届选举工作，进一步完善基层党组织职能，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

（四）加强工团妇工作，调动各方面积极性。学院充分发挥工会、团委、妇委会作用，定期组织丰富多彩的郊游、趣味活动，大力支持羽毛球协会的健身活动，积极组织乒乓球、篮球等赛事，每年“三八节”组织讲座、联欢、远足等活动，为教职工身心健康、快乐工作创造了有利条件，充分调动了教职工工作、生活的积极性。

（五）重视离退工作，加强关心关爱和服务。学院领导班子深入研究离退休工作，制定完善尊老、敬老、爱老、助老等一系列离退休工作制度。学院坚持每年重要节日组织看望离退休教师，关心离退休教师健康，帮助解决老教师生活中的困难和问题。重要会议邀请老教师参加，重大决定听取老教师意见。

同志们，以上是对上届工作的总结汇报。

过去的四年，在党中央和学校的正确领导下，在学院广大教职工的积极配合和无私奉献下，在离退休老同志、广大院友和热心人士的大力支持和热心帮助下，学院党政领导班子牢记使命、不负重托，认真履职、积极进取，努力推动各项工作落实，取得了一些可喜的成绩。在这里，我代表学院党政领导班子，向大家表示最诚挚的感谢和最崇高的敬意！

当然，面对新的形势和新的要求，我们还需要进一步加强从严治党的主体责任，进一步加大推进学院改革的力度，进一步加强对干部队伍的管理服务，进一步密切与师生群众的沟通联系，鼓足干劲、再接再厉，按照中央和学校的工作部署，认真落实学院第五次党代会精神，紧紧围绕学院“十三五”规划制定和实施，全面提升学院各项工作的质量和水平，为实现“十三五”良好开局、早日实现商学梦作出应有的努力！

以上报告，请大家评议。

谢谢大家！

2016年11月

# 任届期满述职述廉报告

商学院院长 刘金全

四年前，承蒙商学院同事们的支持和学校领导的信任，我有幸连任了吉林大学商学院院长。四年来，在学校领导和相关部门的正确领导和大力支持下，我与商学院党政领导班子和全体师生密切配合，精诚团结，勤奋工作，大胆实践，勇于创新，全面推进了商学院的各项工作，开拓了商学院工作新局面。

建院二十多年来，商学院坚持秉承“全方位、国际化、开放式”的办学方针，坚持“本科教育重基础、研究生教育重水平、专业学位重能力”的基本原则，坚持“专业化分工、精密化管理、高效率工作”的基本思路，提出了“以人才培养为核心，以学科建设为基础，以科学研究为导向”的发展理念。在此基础上，商学院开展了一系列重大改革，制定实施了多项重要决策，由此显著地提升了商学院的核心竞争力，赢得了商学院发展的勃勃生机。这些重大举措和战略思考包括：

首先，我们重新厘定和优化调整了全院的专业布局和系所设置，明确树立了重点发展学科和专业的主体框架，要求所有教师全部向课堂和学生倾斜，所有教师都要参与人才培养工作，凸显和回归了教师本位，牢固树立了教书育人为核心理念，将资源配置和师资队伍建设重心主要放在提升人才培养质量上；其次，我们在师资队伍建设和学科建设方面加大了投入，树立了建设“应用经济学”和“工商管理”国家一级重点学科的发展目标，在积极筹划新专业和新的学科生长点的同时，积

极开拓各类高级人才的培训项目，发挥了商学院的办学特色和人才培养优势，极大地提升了商学院的教育品牌；第三，我们在管理体制和分配机制上精心设计，使学院工作在统筹兼顾的同时，其专业化程度进一步加深，整体协调性和融合性也不断增强；我们将激励机制和分配公平统一考虑，努力提高学院教职员工的福祉，为大家营造了一个温馨的工作氛围。

对照任职目标和要求，本届任期基本完成了学校和学院赋予的重大任务。在任职的四年中，我能够殚精竭虑、克尽职守、勤奋工作、不辱使命，带领团队在下述四个方面实现了新的突破和跨越。

### **一是在人才培养种类、人才培养规模、人才培养质量等方面实现了新的突破**

四年间，学院共培养本科生 1450 人、研究生 454 人、博士生 251 人，培训高端人才 2500 多人。如今的商学院是吉林大学办学种类最为齐全、招生人数最多和学院产值最高的学院之一。

由于商学院牢固树立了本科教学的基础地位，形成了“基础理论厚重、应用技能突出、创新意识浓郁”的人才培养风格。历年来我院学生屡获全国挑战杯金奖，金牌数量已经超过 10 项，仅在首届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中就获得两项金奖、四项银奖的佳绩。商学院毕业生的就业率接近 100%，因其理论扎实和实践能力强而深受社会赏识和欢迎。

商学院研究生教育的理念是学术型和应用型齐头并进，学术型研究生注重培养高水平的学术精英，毕业的博士有的获得

百篇优秀论文和吉林省优秀论文，有的被评为青年长江学者和入选各类国家高端人才项目，有的成为国内著名投资基金经理和担任上市公司高管职位，商学院的毕业生在国内毕业生质量排行榜上位居前列。

吉林大学商学院的办学特色还体现在专业学位教育和高端职业培训方面。商学院的 MBA 和 EMBA 项目已成为具有影响和特色的品牌项目，报名者踊跃，规模始终超过千人，规模位居东北高校报名前列。EMBA 联合会和 MBA 联合会的活动形成了广泛影响，得到了政府职能部门和社会各界的广泛赞誉，获得了大量办学捐款，极大地改善了办学条件。四年来，校园内一年四季随处可见商学院各种高级培训的宣传条幅，其中韩亚金融培训项目连续举办了十一届，参加培训人数已达 600 人，已经成为中国金融高端人才培训的典范；长春市会计领军人才培训班连续 5 期，培训人数已经超过千人，农牧企业家工商管理高级培训班、深圳福田区人大代表履职培训班、长房集团管理干部培训班等诸多培训项目与时俱进、丰富多彩。这些培训项目不仅产生了显著的经济效益，而且实现了服务社会的学院责任。

**二是在学科建设和科学研究方面取得了重大进展，尤其是实现了国家重大攻关项目申报上的新突破**

学院科研工作一直以“多拿项目、拿大项目、多出精品、产生影响”为目标，近四年来，商学院科研经费稳步增长，每年同比增长 21%，目前已经超过了千万关口，高水平科研论文发表 800 多篇，获得教育部社会科学奖励 5 项，吉林省社会科

学优秀成果一等奖 11 项，这些指标都创下学院历史新高。四年来，我院累积承担了国家社会科学基金重大招标课题 4 项，教育部重大招标课题 1 项，重大项目数量位居文科学院前茅。其中，参与国家社会科学基金招标项目申报的人数达到 10 人次，显示出强大的潜力和雄厚基础。仅在 2015 年一年就获得 7 项国家社会科学基金项目，3 项教育部项目，项目负责人及其团队出现了年轻、多元和连续的新特点。在学科建设方面，商学院入选了吉林大学高峰学科建设项目，并且在验收时被评为全校所有高峰学科的第八位；承担的吉林省重中之重学科建设进展顺利，收效显著；商学院实行了多种促动科学研究和学术交流的举措，设立了工作论文制和学术讲座制，目前提交的工作论文 500 多篇，学术讲座百余次，举办大型国际学术研讨会 2 次、国内重要学术会议 3 次，这些学术交流活动极大地提升了商学院的学术影响力。

### **三是在师资建设、培养学术领军人物和拓宽国际交流渠道上有了新突破**

学院本届党政班子把师资队伍建设和人才工程当作核心工作来抓，制定了一系列有效和得力的措施以进一步夯实师资队伍的基础，并且力争在高端人才培养和引进上实现突破。四年来商学院共有 30 位中青年骨干教师出国进修，占全院教师总数的 35%。与此同时，我院还实现了高端领军人才方面的突破，目前已经拥有吉林大学资深教授 1 名，长江学者特聘教授 1 名，长白山学者 1 名，匡亚明教授 2 名，新世纪优秀人才 7 人；近



年来我院与美国、澳大利亚、日本等国的著名大学开展了多项交流与合作，现聘请普林斯顿大学范剑青教授、罗格斯大学陈嵘教授、西雅图大学金昌镇教授等著名学者，聘请了邹国华、郭建华等两位国家杰青获得者。2015 年商学院开始实施海外人才招聘计划，今年将继续实施这一计划，拉开师资队伍国际化的帷幕，为学院持续发展奠定人才基础。

#### **四是在学院开放式、国际化办学方面实现了新的突破**

由于商学学科具有开放式和国际化的特色，因此学科建设和发展始终面临国内外的多重竞争和挑战。我们的开放式和国际化主要体现在内外两个方面。首先我们率先在“走出去”上下功夫，我们跟美国肯塔基大学实施了“2+2 项目”，跟美国纽约城市大学实施了“3+1+1”项目，筹划跟英国女王大学实施“2+1+1”项目，这些灵活的联合办学方式引起了学生的极大兴趣，目前已经有 23 名学生参与这类项目；同时，我们还将 6 名博士生和青年教师选派到国外著名高校进行联合培养和进修，大大提升了他们学术研究的国际化水准；其次，我们在“请进来”上谋求发展，我们已经成规模地招收了尼泊尔等国家的 MBA 学生，毕业典礼上出现了大量外国人的身影。日后我们将继续扩大国际化的办学品种和规模，积极参与国际认证，在国际商学大舞台上展示学院丰采。

任职四年届满之时，我已经从吉林大学本科毕业三十年了，这意味着我在长春已经整整生活了三十四年。我的精神和血脉早已牢牢刻下了吉大人的痕迹。多年的教学、科研和管理经历，

使我具有了文理兼备的知识结构、勇于开拓的创新精神、实事求是的工作作风、中西结合的思维模式、爱岗敬业的职业操守、锲而不舍的奋斗精神。四年来，我在院长岗位上兢兢业业地工作，每时每刻都在督促和鞭策自己，唯恐辜负大家的重托，这种颤栗如蝉、如履薄冰的感受让我刻骨铭心。四年来，我认识并熟悉了商学院的每一个人，我的足迹踏遍了商学院的每一个角落，我已经深深地融入到商学院这个大家庭之中。回顾任职期间的工作历程和业绩，我心中虽有些许欣慰和骄傲，但仍存有极大的惶恐和不安，因为我们还有很多未竟的目标和责任。展望未来，商学院正在向更加宏伟目标迈进，我们仍将一如既往地努力把吉林大学建设成为高水平研究型大学而奋斗。

2016年11月

# 任届期满述职述廉报告

商学院党委书记 蔡志刚

各位老师、同学们大家好：

过去的四年是学院跨越赶超取得重大突破的四年，是学院党风、政风焕然一新的四年。四年来，学院领导班子空前团结、奋发进取，党建工作得到有力加强，政治生态得到极大改善，学院"十二五"提出的几大目标基本实现，各项工作都取得了长足进步。这些成绩的取得，主要是党政班子集体智慧、全院师生共同努力奋斗的结果。作为党委书记，我主要是把握好方向，维护好大局，做了些出谋划策、集思广益的工作。按照吉林大学 2016 年中层领导班子和领导干部任期考核工作方案的要求，我将四年来的工作汇报如下，请各位老师评议：

## 一、加强理论学习和党性锻炼，不断提高政治理论水平和思想道德素养

我高度重视理论学习，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素养，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，始终保持对党忠诚和信念的坚定。在工作和事业面前，始终以党员干部的标准严格要求自己，在思想上、政治上、工作上不断完善自己，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观、牢固的群众观，为学院的改革、发展、稳定尽职尽责。四年来，我重点学习了习近平总书记系列重要讲话精神，党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神，并对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条

例》召开专题会议进行解读和研讨。在学习中，我注重领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法，注重以新的发展理念引领新的发展实践，努力提高自身的战略思维能力、辩证思维能力、综合决策能力和驾驭全局能力。

## 二、牢固把握“抓好党建就是最大的政绩”这个关键，全面促进学院各项事业又好又快发展

作为学院党委主要负责人，抓好党建工作，是我的本职工作，也是最重要的工作。四年来，围绕党建工作，我重点抓了以下3个方面：

### （一）以抓班子建设为重点，切实提升带动全院跨越发展的能力和水平

我始终把带好班子作为自己的首要职责。一是抓思想建设。抓班子建设首先要抓好理论武装。因此，我带头加强理论学习，做到先学一步、多学一点、学深一点。我和班子成员都分别以“三严三实”专题党课的形式为不同层面的干部师生作了学习辅导报告。通过学习，切实提高了自己的理论水平和履行职责的自觉性和责任感。二是抓作风建设。强调班子成员要经常倾听广大教职员工的意见和建议，及时向教职员工通报学院工作进展和动态，听取师生意见，深入到师生中，关心他们的学习、工作和生活，积极化解矛盾，及时部署并做好关键时期和重要节点的各项工 作，把各种不稳定因素消灭在萌芽之中，坚持重大节日慰问走访老教师和困难职工，密切与群众间的联系，树立了党员领导干部关心民生、勤政为民、求真务实的良好形象。

三是抓民主建设。坚持每周一次的党政联席会议制度，坚持重大问题集体研究决策，按照学院制定的各项会议议事规则对“三重一大”等重要事项和工作进行集体讨论、集体决策，保证了学院重大问题决策的民主、科学；坚持班子民主生活会制度，班子成员之间开展谈心交心，真正做到坦诚相见、开诚布公，营造了团结协作、共谋发展、风清气正、干事创业的良好氛围。

（二）以“党的群众路线教育”“三严三实”“两学一做”等专题教育为抓手，提升党员干部队伍的整体素质

这3项教育活动，突出了教育主题、强化了问题导向，是从严治党的重要任务，是深化作风建设的重要抓手，是锤炼学院党员干部队伍的重要契机。

四年来，学院党委以“爱岗敬业，无私奉献”为主旨，以“自觉创新，建设学院品牌”为目标，深入开展一系列教育活动。本人面向党员同志讲党课3次，培训党员338人。学院自上而下开展专题学习讨论会19次，支部研讨等58次，发放学习材料1402本，查找行政负责人、党委负责人“不严不实”存在的问题各6项，查找领导班子“不严不实”存在的问题10项。院党委认真

分析存在问题的根源，并提出了具体的整改措施。截至2015年底，各项问题已经全部整改完毕。

通过3次卓有成效的学习教育，全院党员干部在理论上有了新收获、思想上有了新进步、作风上有了新转变、能力上有

了新提高、服务上有了新层次，极大地促进了党员干部队伍建设工作。

### （三）以创新创业教育为突破点，提升学院的影响力和知名度

任职以来，我注重提升管理干部综合素质，提高业务能力和管理水平。举办了一系列培训讲座、管理干部论坛和行政党支部理论学习等活动，充分调动了管理干部的工作热情和参加培训活动的积极性，打造了一支想干事、会干事、干成事的管理干部队伍。四年来，我们共举办培训类活动 14 期，管理干部论坛 4 届，这些活动已成为管理干部自我提高的重要途径之一。在大学生思想政治教育方面，继续加大对本科生 4 大特色教学体系的建设。目前，学院已成功开展人生导航讲座 35 场；聘任职业生涯导师 46 名，开展座谈等活动百余场；聘任名师班主任 62 余人次。在此体系的坚强推动下，我院学生连续 3 届在“挑战杯”大学生创业竞赛中获得冠军，并在首届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中获得 2 项金奖、4 项银奖的良好成绩。

四年来，学院先后涌现出师德标兵 1 人，师德先进个人 4 名，“三育人”先进个人 7 名，省优秀党务工作者 1 人，优秀共产党员 46 人，优秀党务工作者 5 人，先进党支部 2 个，院党委获得吉林大学先进基层党组织和吉林省先进基层党组织荣誉称号。

### 三、抓党风廉政建设主体责任，带头遵纪守法，全面推进“依法治院”

我始终坚持"廉洁办学，勤政理教"的工作理念，立足于抓好党建促发展，抓好廉政促建设，在党风廉政建设中切实履行主体责任，认真落实党风廉政建设责任制。在具体工作中，建立健全“一把手负总责、分管领导各负其责、班子成员齐抓共管、纪委组织协调”的领导体制和工作机制。同时，我切实履行第一责任人职责，做到了“三个亲自”，即重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。先后召开落实党风廉政建设会议 9 次，部署具体任务 14 项。召开廉政风险排查会议 2 次，对全院 14 个部门 83 项职权进行了严格规范，绘制风险防控流程图 83 份，查找风险点 140 处，建立健全风险防控制度 15 项。

过去的四年，学院取得了很不平凡的成绩，获得了长足的进步和发展，作为我个人，尽了一份力，做出了一份贡献。感谢全院师生和党员干部对我精神上的鼓励、工作上的支持和生活上的关心，这是我满怀激情，努力工作的源泉和动力。在以后的工作中，我会认真总结经验，克服不足，全身心的投入，为学校和学院的发展贡献我的一份力量。衷心希望商学院未来的事业能够继往开来，取得更大的发展和进步。预祝商学院全体同事工作顺利、前程似锦。

2016 年 11 月

# 任届期满述职述廉报告

商学院党委副书记兼副院长 范庆文

尊敬的各位领导、老师：

大家好，我是范庆文，自2013年4月至今任商学院本科生副书记兼副院长一职。转眼间4年已经过去，在学校、学院党委的领导下，我坚持“统筹规划 提升质量 培养德才兼备的创新型人才”的工作理念，以扎实的工作作风完成了本职工作。具体汇报如下：

## 一、以贯彻十八大精神为主线，提升思想内涵，完善科学管理机制

4年来，我坚持围绕中心党建工作，打牢思政教育基础，科学管理，狠抓落实。

### 1. 规范党建工作，加强学生党支部建设

我们出台《商学院本科生党支部工作制度》，对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》进行深入研究，组织本科生开展“两学一做”学习教育，夯实学习型党支部建设理论基础；设立“党员服务岗”，成立结对帮扶“双困”学生小组、党员先锋扫雪队，构建全方位的服务型党支部，并连续2年获校“党员先锋工程”重点工作立项。

### 2. 结合创先争优，加强学生思想政治建设

通过开展纪念反法西斯战争胜利七十周年祭扫活动及演讲比赛、纪念长征胜利八十周年系列活动，提升学生思想内涵。

目前，学院共开辟精品志愿服务项目4项，基地2处，为思



政建设提供了坚实平台。

截至今年我们已斩获8次十佳大学生、1次自强自立大学生标兵、4次十佳班级、2次国奖励学标兵荣誉称号。这是学院高度重视典型的挖掘和培育工作的成果。

### 3. 重抓日常管理，优化学生管理服务水平

在执行学校有关规章制度的基础上，我们针对学院的实际情况不断健全一系列规章制度使得工作有章可循。

组织学习经验交流会、考风考纪教育大会，注重营造良好的学风；连续3年获得公寓文化精品项目重点资助，培育长春市“高校文明杯”优秀寝室2个，通过以点带面的工作模式，推进公寓工作常态化；不断完善资助工作体系，争取到社会资助19万6700元；注重加强少数民族学生和特殊稳定时期安全工作，通过日常的例会、谈话掌握每名学生的实际情况，重抓学生日常管理和服

## 二、以提高学生就业竞争力为目标，强化就业指导，搭建服务平台

近年来凭借资源优势不断优化“人生导航讲座”、“实践教育基地”、“精品社团活动”、“特色教学体系”、“职业生

### 1. 举办系列指导性讲座，开启学生创智心灵

我们开展了“人生导航系列讲座”35场，邀请学院资深名家、历届成功校友、校内外名师与学生面对面交流，使学生更

好地审视自我、调整目标。

## 2. 签署多项基地协议，搭建校企合作平台

我们坚持多渠道毕业生提供就业实践机会，先后与深圳创维吉林分公司、宜信普惠金融、东北证券签订校企共建实习基地协议；还与香港捷成洋行等达成实习岗位输出协议。

## 3. 打造精品社团活动，提高学生综合能力

企模协会主办的高校沙盘模拟精英挑战赛、长春市高校模拟炒股大赛、大学生金融期货及衍生品知识竞赛等丰富多彩的活动，通过企业角色扮演及多元化的商业实践比赛的模拟操盘，在实践中学习专业知识。

91job社团、创业者协会开展了以撰写商业计划书为核心的长春高校模拟职业联赛，参与学校众多，影响广泛，现已逐渐形成了以社团为活动平台的就业教育与实践相结合的机制，切实有效地提高了同学们的综合素质。

## 4. 创建特色教学体系，积极参与学科竞赛

通过企业沙盘模拟教学、金融市场模拟实验等实验教学课程，引导学生创建财务管理、管理学等研究小组，邀请院内外优秀教师为学生指导创新项目的申报和研究。

4年中，学生参与大创项目资助百余项；连续三届获得挑战杯赛事金奖，互联网+创新创业大赛也斩获佳绩，在广大学生中掀起了创新创业热潮。

## 5. 发挥优势资源，为本科生聘请职业生涯导师

我院首创启动的职业生涯导师计划，通过举办座谈会、专

题讲座、师生联谊，到MBA导师企业参观实习等多种形式，将导师们在奋斗历程中的成功经验转化为指导本科生发展的生动素材。

### **三、大力开展校园文化活动，提高学生综合素质，共创文化荣校氛围**

扎实推进文化荣校战，对培养和提升本科生综合素质具有重要的指导意义，所以我注重丰富学生课余生活，活跃学生第二课堂。

#### **1. 激发学生组织活力，提高学生自我管理能力**

通过开展学生干部培训等活动，让学生干部完善工作技能，并定期对学生干部进行考核，使学生组织逐渐形成自我管理、自我服务的意识，提高综合能力。

#### **2. 开展有鲜明特色的文化活动，推进学生素质教育**

通过开展中国梦、吉大情主题“标注青春”花样表演大赛，以表演的形式祝福母校繁荣发展，营造好的校园文化氛围；通过与长春市环保局开展环保创意大作战活动，共同参与防污治霾，增强学生社会责任感；定期组织学生参观500强企业，了解企业运营，学生参与度较高。

### **四、不断加强理论学习和作风建设，以廉洁自律为准则，切实履行岗位职责**

我认真学习十八大精神、习近平总书记系列讲话精神、参与党风廉政建设专题网络培训，积极提高履职能力，带领学生党支部认真开展专题学习会议，创新方式讲党课，不断提高自

身政治理论素养，争做一名合格的党员领导干部。

作为本科生副书记兼学院纪委书记，我先后在学生保研、成绩复查、评奖评优、党员发展、学生干部选拔和确定经济关注对象等环节，落实廉洁自律理念，加强党性修养，提升道德境界；严以用权，按规则、按制度行使权力，任何时候都不搞特权、不以权谋私，严格按照八项规定要求，不因私利而枉顾公平，不因私情而侵害学生利益，主动接受广大师生员工的监督。

### 五、工作中存在的不足及对未来工作的展望

4年的中连续3年获得吉林大学学生工作先进单位和先进基层团委荣誉称号，辅导员先后荣获“十佳团干部”、“优秀辅导员”、优秀先进工作个人等荣誉。

虽然我们取得了一些成绩，但与学校各级领导的要求、同学们的需要还有差距。表现在少数民族学生管理和服务工作还不够细致；学生考试违纪现象也偶有发生；毕业生还贷情况不尽理想；对学生基层就业和创新创业的就业观念引导还不够深入；学院领导和学生间的沟通还不够系统，较为欠缺。以上问题都值得我们好好思考，认真改进。

面临新的形势、新的任务，势必会遭遇困难与问题，在追求学生工作飞跃的路上，机遇与挑战并存。但我们坚信，在各级领导的关怀和支持下，我们必将倾尽全力，努力提升自身素质的同时，加强学生管理，积极进取，开拓创新，进一步提高学生的德育教育水平，为学生的成长成才做出一份贡献，为建

设双一流的高水平研究型吉林大学添砖加瓦!

2016年11月

# 任届期满述职述廉报告

商学院党委副书记 李丽超

尊敬的各位领导、老师、同学们，大家好！

四年来，在各级领导与广大师生的大力支持下，我始终坚持“严于律己树形象，宽以待人讲团结，积极进取创一流”的工作理念，尽心尽力、尽职尽责开展工作，较好的履行了工作职责。按照校党委的要求，现将自己的工作情况向大家做以简要汇报。

## 一、加强学习，不断提高自身素养

坚定的思想政治觉悟是高校管理者必须具备的基本素质。一直以来，我始终认真学习党和国家的路线、方针和政策，能自觉从政治上、思想上与党中央和各级党委保持一致，积极主动参加党的群众路线、三严三实、两学一做等专题教育活动，严格按照中央八项规定的要求加强个人道德修养和党性修养，自觉维护领导班子的团结统一，同志间以诚相待，工作中勇于改革，致力创新，能注意调动分管部门同志的工作积极性，能注意听取群众的意见和建议，不断改进工作思路和方法。任职以来，获得了吉林大学“管理育人”先进个人荣誉称号，承担和参与了 7 项党建和思想政治教育方面项目，撰写了调研报告和论文 5 篇，其中一篇获得了吉林大学第一届研究生思想政治教育论征文二等奖。

## 二、务实进取，推进工作快速发展

在过去的四年中，在各位领导和老师的帮助支持下，在本

部门同事共同努力下，商学院的研究生思想政治教育及管理工作取得了一定的成绩。

### 1. 加强党建工作，切实增强党支部的凝聚力和战斗力

为了进一步加强研究生党支部建设，积极开展研究生党建自查工作，以班级为单位确立了党员联系人，以党建带团建，以团建促班建，使学生党支部成为带动班级团体进步的坚强堡垒，充分发挥学生党员骨干的先锋模范作用，以党员的进步带动全体同学的共同进步。组织发展工作始终按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，四年来，共有 207 名同学递交入党申请，127 名积极分子参加了党校学习，55 名重点积极分子入党，49 名预备党员转正。同时，还积极开展党员和积极分子的教育和培训工作。充分利用党的群众路线、“学党章、讲规矩、守纪律”、三严三实、两学一做、纪念长征胜利 80 周年等专题教育活动载体，开展了专题党课、党史知识竞赛、主题演讲大赛、座谈讨论、读红书、征文、参观警示教育基地等一系列主题活动。经过不懈的努力，研究生党支部被评为优秀党支部，12 名党员被评为优秀共产党员。2 项吉林大学研究生党支部活力创新项目获得立项。

### 2. 加强思想政治教育，引导学生树立正确的人生观

为了进一步推进研究生思想政治教育工作的，我们致力于创新工作方法，打造和谐团队，提高队伍整体战斗力。加大对研究生秘书、研究生党支部、研究生团委、研究生会、班级学生骨干的教育与培训力度，坚持每周例会制度，努力提高思想政

治教育及学生管理服务水平。每年定期召开了研究生思想政治教育座谈会、毕业生座谈会、新生入学教育大会、研究生党员座谈会等活动，创新育人载体，拓宽沟通渠道，注重和创新网络思想政治教育，除建立了邮件群、QQ群，微信群，还创建了吉林大学商学院研究生团委研究生会的官方微信公众号“在商研商”，公众号建立至今两个月，发文14篇，获阅读量8000人次，文章阅读量平均600人次每篇，已经获得了校内同学的广泛关注和积极反响，公众号的影响力和好评度正在逐步加强。此外，注重对学生“饮水思源”的感恩教育，在教师节之际从感谢师恩的角度出发，发起学院全体研究生致全院教师的感谢信，并且组织全体研究生签名教师节感谢条幅。总之通过这些活动，不仅可以正确引导学生树立正确的人生观、世界观与价值观，还可促进学生形成健全的思想人格。

### 3. 加强团学组织建设工作，充分发挥学生组织自我管理功能

为了进一步加强研究生团委、研究生会组织建设，分别从建立健全规章制度、优化组织机构等方面入手，坚持以公平、公正、公开、竞争、择优的原则，真正使有工作能力、工作热情和群众基础好的同学走到相应岗位，发挥其应有的作用，使团学组织切实发挥了自我管理、自我服务、自我教育的作用。

四年来，商学院研究生团委研究生会始终以“打造精品阵地，提高学生道德感召力”的理念开展了一系列丰富多彩、学术氛围浓烈、影响范围较广的活动。其中“开讲啦”是商学院



研究生团学组织打造的“品牌活动”、“金牌活动”，真正做到“办研究生真正需要的讲座，办让研究生受益的讲座”。组织过程中与“在商研商”院研究生会官方微信平台结合，面向全校进行宣传，提供实名制抢票服务，以最近一场《当代学术研究的反思、批判与创新》的主题讲座为例，活动页面获得点击2784人次，抢票296人次，现场更是堪称火爆。此外，每次讲座采取现场讲座与网络直播方式同步进行，线上网络直播平台反应热烈、互动频繁。线上与线下的创新方式受到了广大同学的一致好评。“开讲啦”讲座活动，不仅为我院研究生活动打开了良好局面，更是让我院精品活动走出学院，走向全校。

在全院研究生的共同努力下，我院研究生会被推选为吉林大学研究生社会科学学部理事会首届理事长单位。商学院被评为吉林大学第七届博士生学术论坛优秀组织奖。在校研究生辩论赛中我院获得亚军的好成绩。商学院研究生团学组织真正发挥出，学院与学生之间桥梁的“纽带职能”和宣传商院研究生工作，向全校师生展示商院风采的“名片职能”。

#### 4. 切实推进学风建设，努力营造良好学术氛围

为了进一步加强学风建设工作，通过开展科学道德和学风建设宣讲教育、组织学术讲座、学习经验交流会等10余项活动，着力加强研究生科学道德和学风建设教育，从根本上营造出一个科学搞学术、规范搞研究的更加良好的学术风气。

#### 5. 关注学生生活，关注学生成长，积极拓展就业渠道

为了能使每个学生目标明确、充满信心，踏踏实实走好

研究生生涯的每个阶段，工作中着力关注学生成长，大力加强心理健康教育及职业生涯规划。对于生活及学习中遇到困难的学生，在生活和感情上关爱他们，2014 年为一身患重病的研究组织捐款 26120 元，申请学校学院救助款 20000 元。对需要心理疏导的学生，与导师、朋辈辅导员、学生干部及党员一道细致耐心地帮助有困惑的学生走出心理阴霾。就业工作上，大力挖掘教师、校友及各界社会力量，积极打造合作桥梁，努力拓宽就业渠道，提高对外就业竞争力，提高就业满意率。四年来，我院与 10 余家较有品质的单位进行长期沟通，接待用人单位 50 余次。

#### 6. 建立健全规章制度，强化和规范日常管理

为了进一步加强研究生日常管理工作，规范管理行为，提高工作效率，从建立健全规章制度，完善相关工作细则入手，制订了《商学院研究生评奖评优工作细则》等 16 项商学院研究生管理制度及评奖评优细则，为党员发展、各级各类奖学金评定、学生干部选拔、“三助”岗位申报等相关工作的开展，提供强有力的制度保障。

### 三、廉洁自律，切实加强自身建设

任职以来，我时刻严格要求自己，严格遵守《中国共产党党员干部廉洁从政若干准则》和《吉林大学党员领导干部廉洁自律行为准则》，在工作中，每项重要工作如各项奖助学金评定、学生干部选拔、发展党员等工作，都坚持公平、公正、公开的原则，都在相应的评审委员会集体投票后到党政联席会汇报，

并面向全院师生进行公示。

回顾任职以来的工作，我深深感到：自己取得的每一点进步和成绩都离不开上级各部门的正确领导，离不开班子成员的支持帮助，离不开全体教师的通力合作，也离不开每一位学生的理解配合。我也清醒地意识到，在工作中还存在一些不足、留有不少遗憾，比如理论功底仍有待加强、思想观念仍需进一步解放等。展望未来，我将怀感恩之心、怀律己之戒，勤奋敬业，开拓创新，为商学院的蓬勃发展做出自己应有的贡献。

2016年11月

# 任届期满述职述廉报告

商学院副院长 邹国庆

本人 2012 任职以来，就任于商学院副院长。四年来，我对所分管的工作，高标准，严要求，不越位，不缺位，工作到位，较好的完成了所属的各项工作任务。现将任职情况述职如下：

四年任期期间，我分管本科教学、实验中心、师资引进与培养、博士后流动站以及双学位及成人教育五项工作。

## 一、全面负责本院的教学及教学管理工作

1. 认真贯彻和落实上级有关部门的教育教学管理规定和本院教学计划的执行和修订工作。主持了 2013 版、2017 版教学大纲的修订工作。在教学大纲的修订过程中，围绕着商学院的培养目标，践行了知识、能力相兼容、学术严谨性与实践性相结合的教育理念。

2. 认真督导各系和实验室的教学工作，检查或抽查教学计划执行情况，并及时向学院或有关部门汇报，提高了教学管理水平，保证日常教学的正常进行。

3. 经常深入到教学第一线，通过听课、检查、与师生座谈等形式，了解所有课程的授课情况，对发现的问题及时研究解决方案，在保证正常教学秩序的同时，督促任课教师及时了解学生情况，改进教学方法。对课程教学进行宏观监控，及时了解学生对于教学环节的意见。并在第一时间反馈给任课教师，不断提高教学质量。

4. 负责做好各系和各有关部门的协调工作，合理安排教学任务，保障了教学的有效运行。

5. 规范教学管理。本人在主管教学管理中坚守制度建设永远是有效管理的生命线与保证的理念，秉承宏观与细节并重的原则，对教学的各个环节进行了全方位的制度完善工作。以制度为准绳，强调教学管理规范化。重视教学过程监督与检查，加强教学监控，规范教学活动，严格考试管理。

6. 完善教学体制。为了全面提高教学质量，为了加强课堂管理，领导成立教学质量监督委员会，领导教学督导分期分批深入课堂，并对每位教师的上课进展情况、教学方式、教学手段等做记录，通过教学反馈制度提高教学质量，不断了解教学中存在的问题，持续改进教学质量。

7. 负责组织了本院教师教研课题的申报工作，并负责监督课题的研究和实施进程，积极进行教学方法改革、课程体系及教材建设等工作；组织调查审核各专业教材的使用情况。

8. 积极推进国际化办学，在促成商学院与美国肯塔基大学“2+2”模式合作成功做了大量工作。

9. 负责处理本院的调、串课、校内、外实习和日常教学管理；负责组织拟定论文题目、毕业论文答辩等事务性工作。

10. 四年中，每一年都引导并组织了学生参加创新项目申报、公正评选、客观评审等各环节的工作。并积极推进了挑战杯、互联网+的创新项目的有效运行。

11. 四年中，保证了大学生“转专业”、“正常保研”、“创新

保研”的公开、透明有序的运行，确保了工作效率、充分体现了客观、公正。

12. 在教育部审核评估中，领导学院经过历时两年半的准备工作，以评促建，规范了本科教学管理，增进了商学院的培养能力，提高了教学培养质量，从而获得学校嘉奖，商学院获得了评估先进集体、先进个人的荣誉称号。

## **二、全面负责领导实验中心工作**

在分管的实验中心的工作方面，在提高实践教学水平、组织学校实验室评估，提高实验室规范管理水平方面做了大量工作。

## **三、分管师资引进与培养工作**

在分管的师资引进与培养工作方面，协助院长，在对引进教师的评估、聘任做了细致的工作，在组织教师及行政系列的职称评定评定中，保证了程序、公开与公平。积极地推进了师资队伍的培养工作。

## **四、分管双学位及成人教育工作**

在分管的双学位及成人教育工作方面，同样尽职尽责，力求规范，追求教学质量。

## **五、分管博士后流动站工作**

在分管的博士后流动站中，以制度规范，在博士后进站、期中考核、博士后出站等各个环节，规范管理，客观审核，为确保质量做了一系列工作。

综上，作为副院长，我负责分管工作的内容比较庞杂，工

作范围广、任务重、责任大,但我没有拈轻怕重。在工作中,我自认为做到了十二个字:踏实认真,公平公正,勤勉尽责。当然,工作中的也存在诸多不足,其缺点错误也在所难免。

2016年11月

# 任届期满述职述廉报告

商学院副院长 张世伟

尊敬的各位领导、各位老师和同学：

你们好！

本人于 2012 年底继续担任商学院副院长职务，分管学术型研究生招生与培养工作和图书资料管理工作，协助院长做应用经济学科学学科建设。在过去的四年中，在吉林大学招生办、研究生院主管部门、商学院院长和书记的领导下，本人认真学习，努力工作，勤于探索，认真履行职责，热心为师生服务，圆满地完成了学校主管部门和商学院院长布置的各项工作。根据商学院副院长工作职责，本人的工作主要体现在如下几个方面：

**(1) 深入调研。**做好管理工作必须建立在对商学院研究生培养现状和研究型大学研究生培养发展趋势充分了解的基础上。通过与商学院研究生导师、研究生秘书和研究生访谈了解商学院研究生培养现状，通过与国外学者和研究生交流了解国外研究生培养经验，通过与国内相关院校和校内相关学院研究生管理人员交流了解国内研究生培养经验和发展趋势。通过对比分析，发现与国外一流大学研究生相比，商学院研究生在学习与就业意识、学科理论基础、方法基础和创新能力方面存在很大差距。

**(2) 目标确定。**商学院学术型研究生培养的目标是“具有创新精神的经济学家和管理学家”，学术性研究生未来主要从事



教学与科研工作，研究生应具有坚实学科理论基础和方法论基础，能够应用所学专业知识和技能独立地解决复杂的理论和现实问题。进而，将培养目标分解为招生工作目标、教学工作目标和学位论文工作目标。

在每年研究生入学之初，对研究生讲解培养目标，使得研究生尽早明确自己的学习目标与就业目标，调整自己的学习路径和学习方法。

**(3) 制度设计。**为了保证研究生培养目标的实现，夯实研究生的理论基础和技术基础，继续实施“多师联合授课制度”、“学位课闭卷考试制度”、“学位论文开题制度”和“学位论文匿名送审制度”。这些制度的实施使得商学院主要的研究生管理工作均有章可循，为教师和同学提供了一个公平竞争的平台，激发了教师的教学与科研热情和同学的学习与科研热情。

**(4) 制度实施。**领导研究生办公室管理人员，依据公正公平公开的原则，组织制度实施。经过多年的努力，研究生培养管理制度在商学院已经得到了广大师生的认同，教师认真备课、讲课和答疑，研究生认真听讲、复习和思考，夯实了研究生的学科理论基础和方法论基础；鼓励科研能力强的博士生导师开设前沿课，使研究生了解本学科的研究前沿，为研究生进行高水平创新性研究引导方向；鼓励和动员年轻教师加入到重要的学位课（如高级宏观经济学、高级微观经济学和高级计量经济学等）的教学梯队中，为了培养学科后备力量。

由于商学院研究生的课程体系比较合理，课程内容具有深

度，教师授课比较投入，深受广大研究生的好评，一些兄弟院系的研究生纷纷来我院听课。

**(5) 招生工作组织。**优质生源是培养优秀研究生的基础。每年均在本科生中做招生宣讲，竭尽全力留住吉林大学的推免生。在研究生公开考试招生过程中一直遵循公平公正公开的原则，坚持分数面前人人平等的原则。同时，对于未能被商学院录取的同学，积极帮助他们联系兄弟学院。商学院的这些举措受到考生的欢迎，近年来报考商学院的优质考生逐年上升，商学院硕士生报名人数一直居全校前列，商学院硕士生录取成绩一直高于吉林大学初试分数线 20 分以上，每年录取的研究生中毕业于 985 高校的占 75%左右。

**(6) 学术活动组织。**积极组织商学院研究生参加“名家讲座”、“国外学者讲学”和“博士生论坛”等学术活动，鼓励研究生参加全国性学术会议，不仅使研究生了解和掌握了科学研究的前沿，而且搭建了学术交流的平台，有助于展现吉林大学商学院研究生的学术风采，开阔研究生研究视野，为从事创新性研究奠定基础。

此外，每年均组织商学院知名学者做学风建设和学术规范讲座。自己每年为研究生讲授“研究方法论”和“研究报告写作”。

**(7) 组织论文开题、送审和答辩工作。**严格执行“学位论文开题制度”和“学位论文匿名送审制度”，提高博士毕业成果要求，组织尽可能多的教师和研究生参与论文开题和答辩，鼓

励教师多提意见，严格把关，鼓励研究生积极参与，吸取经验，力争使学位论文选题具有重要的现实针对性和理论创新性，论文写作符合规范，论文成果富有创新性。目前，商学院研究生的学术成果已成为商学院学术成果的重要组成部分。外审专家认为，近年来商学院博士学位论文质量有明显的提高。

**(8) 热心服务。**领导研究生办公室管理人员热心为广大师生服务，尽量坚持每天上班，开门办公，认真听取师生意见，了解师生需求，尽量为师生办实事，及时解决研究生培养工作中出现的各种问题。在研究生管理过程中的重要事件，如研究生入学、学位课考试、论文开题、论文答辩等，均按照商学院院长要求“事必躬亲”，积极参与，热心服务。

**(9) 积极参加研究生院组织的各项活动。**积极参与研究生院组织的各种项目评审和论文评审活动——“逢邀必到”，并在评审过程中仔细介绍商学院相关人员的研究工作，受到研究生院和商学院广大师生的好评。

**(10) 学科评估。**在 2016 年先后组织吉林大学应用经济学科的“水平评估”和“合格评估”工作，协助院长组织“吉林大学高峰学科”申报和评估工作，认真组织撰写各种评估材料，并撰写评估报告。

**(11) 本硕博连读。**积极组织 and 争取商学院的本硕博项目，组织制定本硕博培养方案。2015 年，数量经济学专业和企业管专业首先试办。2016 年，本硕博项目在商学院四个博士点全面铺开。2016 年，首批九名优秀的本科生已经入学。

近年来，在全院师生的共同努力下，商学院研究生培养质量明显提高。2013年至2015年，先后有五篇博士学位论文论文被评为吉林省优秀博士学位论文，为吉林大学争得了荣誉。近年来，商学院的一些博士毕业生被中央财经大学等国内知名大学录用，一些博士毕业生到中国社会科学院作博士后工作，一些硕士生考取了清华大学和复旦大学等国内知名大学的博士生，大量优秀的毕业生受到用人单位的好评。

**(12) 图书资料管理工作。**本人热心图书资料管理工作，每年都听取师生意见，调换期刊订阅目录，有效地提高了商学院图书资料的使用效率。积极配合图书馆，组织数据库讲座，扩大了商学院师生在图书馆的外文资料量。

综上所述，四年来本人恪尽职守，努力工作，得到了广大商学院师生的认可。但由于管理知识和经验有限，肯定还存在许多不足，如对某些制度的设计方案考虑不够全面，在有些制度执行过程中没有和研究生进行深度沟通，等等。今后，本人将继续努力，不断进取，为把吉林大学建设成一流的社会主义大学贡献自己的力量。

2016年11月

# 任届期满述职述廉报告

商学院副院长 金晓彤

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

光阴如梭，转眼间日历从 2012 年底又翻到了 2016 年底，回顾过去四年的工作，自己能够以一名党员的标准严格要求自己，不断提高党性修养、提高自身素质，积极推进分管工作，在全体同仁的信任与配合下，自己践行了当初在竞聘时对全体教师承诺，那就是“以创新性的思维、勇于奉献的精神和兢兢业业的服务意识，积极投身于学院事业，协助党政一把手完成自己的本职工作”。下面将自己在近四年所分管的科研、外事和留学生工作向各位老师做一汇报，并聆听大家的批评与建议。

## 一、分管的科研工作

近四年的科研工作，我主要做了以下四方面的工作：

### （1）采取一切可能的办法营造浓厚的院内科研氛围

为了让商学院的科研工作紧紧围绕着学科建设的重点，形成整合优势。我在分管科研工作之初就提出了科研工作的“一个目标，三条路径”的总体思路。多年来，一直践行着这一总体思路。为了实现这一总体思路，我积极组织教师申报各类项目。采取了：“群众运动，运动群众”的指导思想，具体的做法表现为“三大步骤”：步骤一，就是利用全员大会的机会进行项目申报的总动员，让每一个教师都感受到一种“声音”在

催促着自己，一种“力量”在助推着自己，在这种声音与力量的综合作用下形成教师们自身的一种“心理暗示”——那就是“如果我作为商学院的一名教师，就有责任与义务申报项目，否则我就没有尽到自己的责任！”也就是说，让这种外因转化成其内在的巨大动力；步骤二，私下“鼓励+鼓动”的促膝交流——就是对于一些从来没有参与过项目申报、缺乏自信心的青年教师及时进行私下的鼓励+鼓动工作，为他们鼓气，并为他们作选题参谋，让他们大胆地参与项目的申报；步骤三，申报过程中的“把脉与指导”；——为了提高商学院项目申报的成功率，在项目申报表提交之前组织院内专家对所有申报人员的论证材料进行把脉，提高项目申报的论证技巧。实践证明，通过以上这样的“三大步骤”，取得了很好的效果，这一点可以从我院的2012、2013、2014、2015和2016年近5年所获得各类项目资助数量和质量的提升得到验证。近五年我院共获得三大基金项目52项，其中国家社科基金项目23项，自然科学基金8项，教育部项目18项；并获得教育部哲学社会科学重大课题攻关项目1项、国家社科重大项目3项，国家社科基金重点项目5项，实现了我院在我校哲学社会科学领域承担重大项目位居前列的目标。

（2）运用系统性的激励约束办法调动全员教师的科研积极性

俗话说“没有规矩，不能成方圆。”为了鼓励商学院的教师积极地投身于科学研究工作，2013年初我参与修订了商学院

的科研奖励办法，进一步明确了各级奖励标准。同时，为了更好地敦促科研积极性不高的教师也能投入到科学研究中来，我们采取了在年末根据老师们的科研业绩给大家“发小红纸”的作法，目的就在于：在不让老师们丢“面子”的前提下，产生强烈的“敦促”效果，以期形成“正面的攀比”效应。这一做法一经采用就产生了很好的“刺激”效果。CSSCI 论文总数由原来的不足 100 篇提高到突破 100 篇，并且呈现连年增多的态势。近五年来我院累计发表 CSSCI 论文 800 余篇。

### （3）以学科融合为宗旨开展各类学术交流活动

为了实现商学院各学科间的融合，除了成功地举办名家讲座、跨学科论坛等大型学术活动外，还在院班子其他领导支持与共同策划下，独创性地开辟了每月一次的“学术活动日”活动，请报告人围绕着其个人治学之路、专题研究的学术动态、国外研修的体会、Working Paper 展示、学术期刊编辑的学术视点、SSCI 期刊发表经验等方面进行系列学术讲座，这一学术活动至今已经进行了 40 期，目前又根据实际的需要将每月一次的“学术活动日”活动改成了不定期的学术活动。这些学术活动不仅加深了老师们之间的学术沟通，活跃了学术气氛，而且通过这一平台让中青年教师有了一个进行自我展示的机会，取得了较好的实际效果。

### （4）以身作则带头冲击国家级重大项目，产出标志性成果

实事求是地讲，作为一个分管科研的副院长，我深深地感到，我的压力是蛮大的。每当我在各种场合动员商学院的老师

们积极申报项目与多多产出科研成果的时候，我都在思量着同一个问题，那就是老师们会不会反问我“你自己做得如何啊？”为了冲破自己的心理障碍，我在积极采用各种办法调动其他老师科研积极性的同时，自己身体力行地投入到科学研究中，分别申报了教育部重大项目和国家社科基金重大项目，并分别获批了重大项目和重点项目的资助。这一结果产生了很好的效果，其不仅仅是我个人得到了重大项目和重点项目，更重要的是给商学院的老师们一个信息的传递，那就是——重大项目并非高不可攀，只要努力就可能成功！于是在后续的国家社科重大项目的申报过程中，老师们焕发出了空前的积极性，纷纷积极地参与申报，在学校的人文社科学部产生了很好的影响。近五年来，我院共有 13 人次申报各类国家级重大项目，获批 1 项教育部重大攻关项目，3 项国家社科重大项目。并由这些重大项目延伸产出了一系列省部级奖项的优秀科研成果和入选国家社科成果文库。

## 二、外事与留学生工作

自我分管外事工作以来，我对外事工作的思路就定位为：加强交流，扩大影响，注重投入产出效益，借助外力为我所用。我们的具体做法是“请进来、走出去”。这些年来，我院先后接待日本福井县立大学、韩国浦项制铁、美国罗格斯大学、加拿大 Brock 大学、德国自由大学、澳大利亚麦考瑞大学、新西兰奥克兰大学、台湾东华大学、香港捷成集团等 20 余个境外高校的 50 余名学者与企业专家来访，向台湾东华大学和台湾文化



大学派出 17 名研修学生，接收了 2 名台湾博士研究生，1 名塞内加尔博士研究生，1 名蒙古国博士生、3 名韩国硕士研究生、1 名刚果布硕士研究生。如期完成与美国肯塔基大学“国际会计”和“财务管理”两个专业本科生的“2+2 联合培养项目”合作协议的签署，已有 3 名同学赴肯塔基大学学习。在我的积极努力下，于 2014 年成功获批吉林大学商学院国际化示范基地的称号，并获得每年一定的经费资助，这笔经费除了用于请进来的学者的开支经费之外，已经使用该笔经费用于派出我院教师赴韩国、台湾、日本等高校与企业进行访问学习 26 人次，未来我们将继续派出更多的老师赴国外高校与企业学习交流，开阔国际化视野。自 2016 年我接受主体负责韩亚金融培训公益项目，到目前为止，已为中国培养了 570 余名高端金融人才，在社会各界产生了深远影响，成为了国内最具影响力的大型公益培训项目之一。

其实，外事工作是较为琐碎和非计划性的一项工作，其主要表现在我们会经常性地接受学校国际交流处的下派任务，而且这些任务又多是在原有预定工作时间之外发生的，且很多情况下也会发生在休息日，这就要求我们必须以工作为重，放弃自己的休息时间来完成外事的接待任务。但每当想到我的工作能够给商学院的对外交流做出一点贡献的时候，心中也就充满了无尽的成就感！

以上是我对我近年来所分管的工作的盘点与总结，当然，我的工作当中还有很多的不足之处，比如工作中存在着急躁情绪等，还请大家多多批评指正。

最后，衷心地感谢大家对我的信任、支持与包容。谢谢！

2016年11月

# 任届期满述职述廉报告

商学院副院长 刘柏

尊敬的各位领导、老师和同学们：

大家好！

非常感谢校、院两级党政领导给我述职的机会，向大家汇报任职副院长四年来的工作进展和成绩，并接受大家的批评指正。也诚恳希望这次述职能成为今后工作的一个提升。结合自己分管的专业学位工作，下面我从任现职以来的主要工作和有待完善的事宜两个方面进行陈述。

## 一、任职四年完成的主要工作

### 1. 专业学位教学工作

MBA 方面，由于学制由两年半缩减为两年，所以需要针对原有的教学大纲进行修订，并完成新的课程体系。在商学院专业学位教学委员会的领导下，我们对 2013 级 MBA 学员的课程进行了较大的调整，以满足学分不变学制压缩的要求。提出了重视理论基础，提高实践能力，形成办学特色的理念。其中，对 10 门核心基础课进行大课形式的理论教学，并选取 15 门选修课进行全案例教学，实现 MBA 教学方法的实质转变。同时，考试形式也进行了转换，核心课采取闭卷百分制，而案例选修课采取提交报告合格制。现在已经进行了三个年级的平稳运行，在各位任课老师的共同努力下，教学效果明显提升，也得到了学生们的积极参与。

工程硕士方面，在原有教学方案的基础之上，整合了项目

管理和工业工程两个专业的分布，形成了双核心课程设置，最大限度提升了优质教师资源的授课价值，降低了办学成本，拓宽了学生的知识范围。

会计学硕士，也就是 MPAcc 教育，针对其专业性强，招生数量相对固定的特点，经过和院班子以及专业学位教学委员会的协商，从 2013 年开始，全部会计学硕士专业的学生委托商学院会计系进行培养，专业学位教学办公室和学位办公室只负责管理和后勤保障工作。

EMBA 教学方面，虽然经历市场萎缩，又面临国家出台新政的情况下，我们依然确立了通过提升教学质量保证招生目标的策略。陆续邀请上海交大、大连理工、以及美国杜克大学、香港捷成洋行等国内外优秀师资莅临 EMBA 的课堂，与我院的优秀教师共同营造高级工商管理硕士的授课平台。

培训方面，承接了农行吉林省分行、长春房地产集团、长春中东集团等多家企业的高端 EDP 培训，还与长春市财政局合作进行了会计领军人才的培养，获得了企业高管和员工的高度认可，也为学院扩大了影响，并获取了收益。

总之，专业学位教学工作是树立专业学位教育品牌的重要保障，只有严格履行教育部和研究生院的相关规定，才能培养出合格的专业学位人才。

## 2. 专业学位论文工作

每年四百个左右 MBA、工程硕士、EMBA 和会计硕士的毕业论文，一直没有国际和国内参考的学术范本。而应用型论文又

容易造成选题模糊和内容抄袭等非合规类事件的发生。为了提高学生的论文质量，降低老师的指导难度，规避可能发生的风险，在商学院专业学位指导委员会的领导下，修订和出台了相关的论文指导意见。

MBA 论文方面，规定了以企业法人为主的选题，明确了战略与运营管理、市场营销、人力资源管理和财务管理为主的四个研究方向，确立了绪论、提出问题、分析问题和解决问题的四章框架结构。

工程硕士论文方面，确定了以管理科学系为主，战略与运营系为辅的论文指导方案。请工程硕士指导小组重新修订了工程硕士论文指导意见。虽然在教学环节，项目管理和工业工程两个专业执行相似的教学大纲，但是论文指导环节却有明确的区分。规范中明确指出了两个专业选题的差异和研究领域的区别。

为了确保写作的规范性，请各个研究方向的学术带头人，草拟了工程硕士两个专业和 MBA 四个研究方向论文开题报告的模板，挂在网上以便学员和指导教师参考。

论文管理环节，我们设置了论文写作指导、论文开题报告答辩、论文预答辩和论文正式答辩等四个步骤。论文写作指导环节确保学生写作领域和导师研究领域的相对一致；论文开题报告答辩环节实施了二次开题制度，保证学员论文在不影响正常毕业的前提下，论文方向的正确性和整体框架的完整性；论文预答辩环节实行了重大修改制，保障学员匿名评审前的最后

完善。

专业学位论文改革工作试行以来，得到了学院领导和全院老师的大力支持，也得到了学员的积极响应。在大家的共同努力下，专业学位学生的论文形式得到了规范，提高了内容的严谨性，提升了论文的整体水平并在一定程度规避了不合规现象。我们的目的不在于完成论文本身，更重要的是通过论文写作程序化的管理，提升学员研究问题的能力，完善自我的知识结构，杜绝抄袭现象的发生，并且把写作环节变成学习过程。

### 3. 专业学位学生工作

专业学位的学生工作是学习生活的重要补充，但是由于大部分学员在校时间只有周末两天，管理存在一定的困难。为了更好地开展学生工作，我们继续实行了班主任制，建立了班级为单位的班委会，并且班委会成员自动生成年级的学生会，实行以学生会为主的自制管理。

基本原则是，学院提供指引，学生会出方案审批，学生积极主动参与。这几年举办的新年联欢会、拓展训练和各种论坛都摒弃了传统的收班费模式，倡导公司赞助形式的校企合作。集中体现了我院 MBA 品牌价值的提升。工程硕士和 EMBA 学员也挖掘自身优势和特点进行了适合本专业的集体活动。同时，开启了专业学位学员国内移动课堂和国外游学的教学补充形式，先后去厦门大学、浙江大学和美国加州大学进行参观交流。除此之外，鼓励专业学位学员的毕业捐助，例如 2013 届学员在毕业典礼上，向商学院报告厅捐献电子显示屏等具有实用性和功

能性的产品。这些基于制度创新而举办的学生活动，增强了学员的凝聚力和对学校、学院的归属感和认同感，提升了参与意识，并激发了学习热情。

#### 4. 其他行政工作

2014 年为了迎接教育部对 EMBA 的检查，组织了相关的评估报告和佐证材料。2015 年配合梁志平副院长完成了逸夫教学楼 MBA 多功能案例教室的全面设计和改造，为开展全案例教学提供了硬件保障。2015 年与长春国投集团合作建立了专业学位实践基地，试验从全脱产向全日制专业学位研究生培养新实践模式的转换。2016 年为了迎接教育部对 MBA 和会计专业硕士的水平评估，组织并提交了相关的评估报告、审核报告和辅助材料。2016 年为商学院 MBA 及校友会等创建了四个官方微信平台，并且与香港捷成洋行和宜信财富集团等签订了未来的战略合作框架协议。

## 二、有待完善方面

副院长任职以来，虽然做了大量工作，但是依然存在需要完善的地方。下面的工作设想也是今后努力的方向。

由于学员年龄结构的变化，所以 MBA 后备师资的培养以及新课程的开发工作都需要加强。另外，MBA 的国内和国际认证已经是培养商界人才的质量标准和保障，而进行符合标准的建设是达到认证要求的前提条件。

最后，四年的副院长工作所取得的成绩，也是在专业学位教学办、学位办全体同事和各位老师的大力支持下取得的。回

首过往，深感专业学位工作的责任重大，面对未来需要创新的方面很多。我自身也存在着有时性格急躁的不足，希望在校、院两级领导的正确指引下，克服困难、修正不足、创新驱动、砥砺前行，继续为商学院的专业学位事业贡献自己的劳动和智慧。

2016年11月



# 任届期满述职述廉报告

商学院副院长 梁志平

尊敬的各位领导，老师：

大家好！首先感谢大家四年来对我工作上的鼎力支持和无私帮助！我自担任商学院行政副院长以来，负责学院的日常行政工作、工会工作、校友工作、继续教育工作，并协助院长分管财务工作，协助书记分管行政干部管理工作。四年来，我努力工作，认真履行职责，较好地完成了所负责的工作。下面我分三部分向大家汇报：

## 第一部分，不断学习提高，加强党性修养

作为一名高校的党员干部，我深知终身学习的重要性。因此，我积极响应党的号召，认真对待每一次学习教育活动。

在“党的群众路线教育实践活动”、“三严三实教育活动”及“两学一做”学习活动中，我认真学习领会习总书记讲话精神，认真学习党中央及学校党委下发的文件精神，虚心听取群众意见，查找自身存在的“四风”问题，与班子成员交流学习的心得体会，勇于开展批评与自我批评。坚持实事求是，改进工作作风，自觉尊崇党章、遵守党规，做到了廉洁自律，克己奉公。

另外，我还积极参加学校组织的报告、参观、实践等形式的系列培训活动。从学习中不断汲取经验，努力提升自身的工作能力、素质和修养。

## 第二部分，学以致用，努力做好本职工作

一、做好学院日常工作，为师生创造良好的学习和工作环境。

1. 为进一步提升我院的专业学位教育品牌，我和刘柏院长在班子的支持鼓励下，带领专业学位办和院办的几位老师赴北京和上海名校考察走访，几经讨论，几易其稿，本着节约、实用的原则，敲定了专业学位教室的装修设计方案。并利用几个假期完成了招标和装修改造工程。先进的软硬件设施、科学合理的设计布局受到了广大师生的一致好评。

2. 为进一步完善学院办公信息化建设，建立了学院教师微信群，工会活动、学术动态、会议通知等不再通过短信方式，都通过微信和网站通知。在学院网站的内部网页开通了教职工奖金明细的查询功能，有效节省了办公经费支出。

3. 为进一步提高办公和教学资源的使用效率，本着勤俭节约，物尽其用原则，重新合理调配了办公和教学区域。在东荣和经信教学楼增加了教学研讨室的设置，有效缓解了教师研讨场所紧张的情况。

4. 协助院长做好学院财务工作。以“奖优促先”为原则，经过充分考虑学院创收情况，并广泛征求教职工意见，重新修订了学院的《奖酬金分配暂行办法》。根据学校财务、采购等相关政策，进一步规范了学院的财务管理和物资采购流程，严格执行“三重一大”制度。做好年初的学院财务预算工作。

5. 协助领导做好庆祝学院建院二十周年系列活动。2013年正值学院建院二十周年，为了给全院师生、校友和来访嘉宾呈

现一场简约而隆重的盛大庆典，我协助各位领导从组织机构的设定、分工到具体工作的分配和协调；从网站的院庆专栏设计，到院史长廊的设计、装修工程；从文化衫设计制作，志愿者选拔，到电话确认每一位到访人员；从会议材料的敲定、印刷，到会场安排和布置。无数个日夜辛劳换来了方方面面工作的有条不紊，忙而不乱。最终，使我们向校内外及社会各界展现了一个和谐温馨的商学印象。

6. 做好安全防火工作，除了日常的宣传教育，定期检查，每逢节假日前都要和院办一起排查隐患，防患于未然，保障了全院师生的生命财产安全。学院也连年获得综合治理工作先进集体。

## 二、协助书记做好行政干部管理工作。

1. 对行政管理干部实行年度述职测评考核工作。根据学院实际工作需要，按照人岗相适原则，调整了学院的管理岗位设置，并对管理干部实行竞聘上岗，实现了管理干部的人尽其才，才尽其用。

2. 继续举办商学院管理干部论坛，使管理干部充分利用这个交流平台，相互学习，相互促进。

3. 通过招标采购流程与劳务派遣公司合作，对聘任人员重新进行招聘，进一步优化了聘任人员队伍，有效激发了聘任人员的工作积极性。

4. 做好管理干部的年初计划制定以及年末总结工作，做好学院重点工作和事件的文字、视频、图片等的整理存档工作。

保证了学院工作的有序开展。

三、进一步加强工会常规性活动，关注教职工身体健康，创建和谐学院。

1. 先后成立了羽毛球、乒乓球、篮球和徒步爱好者协会，定期开展相关活动，并组织教职工参加学校的各类体育赛事，做到赛前集训，赛后总结，使我院教职工在学校体育比赛中取得的成绩不断提高，参与的教职工也越来越多，越来越积极。这样，既增强了教职工强身健体的自觉性和积极性，同时也增强了学院的凝聚力，向心力。

2. 充分利用工会活动日的契机，组织教职工放松身心，沟通交流。四年来，我们本着和谐，团结，健康，快乐的目的，设计实施了多次短小精炼的工会活动。南湖公园、北湖公园、南湖校区体育馆、净月潭、二龙山水库都留下了教工们快乐轻松的身影。

3. 为了让教职工做更加全面系统的身体检查，我们把体检地点改在中日联谊医院的体检中心，并把体检标准不断提高，为教职工的身体健康保驾护航。

4. 每年春节前夕，工会都会慰问离退休的老教师，带去全院师生对他们的关心和祝福。

四、紧密联系校友，做好学院与校友沟通的桥梁

1. 我们从 2015 年开始建立了学院微信公众号，发布学院动态和国家经济动态。使更多学生和校友能及时关注和了解学院发展。并先后建立了江浙沪、京津、广东、辽宁、黑龙江、山

东、川渝、海南等涵盖了十六个省市的校友微信群，并分别作出通讯录，共统计校友信息 700 余份。为校友构筑了交流平台，同时也为学院在各地建立校友会，开展活动打下坚实基础。

2. 每届 MBA 学生毕业时，我们都会在毕业典礼暨学位授予仪式结束后直接召开校友会成立大会，集体扫描二维码关注学院校友公众号。使 MBA 校友从毕业就和学院保持密不可分的联系。

3. 认真做好校友返校活动，对毕业十年、十五年的校友聚会给予全方位服务，在本科生中招募志愿者全程陪同校友参观校园、校史馆、宿舍、教室、体验食堂用餐，提供会议室及多媒体设备开班会等等，使校友重新体验回到母校的温馨和幸福。

4. 积极配合学校七十周年校庆活动，广泛联络校友返校，举办了 EMBA 校友会的成立大会和学术讲座。校友们也积极回馈母校，为校庆募集捐款 40 余万元。并有多名校友表达了为学院捐助奖学金的意愿，目前正在进一步接洽中。

#### **五、努力做好继续教育工作。**

针对目前继续教育工作的现状，我们积极改善办学条件，提高办学质量，联系合作单位，拓展招生渠道。使学院成人高考、自考招生规模达到稳中有升。

#### **第三部分，工作中存在的不足**

1. 工作主动性不足，服务工作还做得不够。工作中存在精神懈怠现象，没有充分发挥主观能动性。

2. 在工作中欠缺创新意识，有时有一些创新的想法，但停

留在只想不做，没有把创新思维付诸实践。

3. 工作的条理性还不够强，缺少对工作的整体性把握和全局设计。

我深知，这些点滴成绩都是在学院领导和老师们热情帮助和大力支持下取得的。请允许我再次对大家表示由衷的感谢，谢谢大家对我的关心，信任，支持与包容！

2016年11月